



DGA Ressources humaines et Affaires juridiques

Direction des Ressources humaines

**Vacance de poste de
Directeur de la Police Municipale et de la vidéoprotection**

Dans le cadre de la future organisation de son service Police Municipale et vidéoprotection (21 agents dont 20 policiers municipaux pour la Police Municipale et 7 agents dont un responsable pour le Centre de Supervision Urbaine, ainsi qu'un agent à mi-temps pour les fonctions administratives), la Ville de Châteauroux souhaite procéder au recrutement d'un Directeur de Police Municipale à temps complet. Située dans le département de l'Indre, la Ville est intégrée à la Communauté d'agglomération Châteauroux Métropole, regroupant 14 communes et environ 74 000 habitants. Les administrations sont mutualisées depuis le 1^{er} janvier 2015 et regroupent 1 200 agents.

POSITION DANS L'ORGANISATION :

➤ *Rattachement hiérarchique :*

- Sous l'autorité du Maire et en lien direct avec le Directeur Général Adjoint des Services aux Habitants,
- La Directrice Générale des Services.

➤ *Relations fonctionnelles :*

- Le Cabinet du Maire,
- Le service stationnement et occupation du domaine public,
- Les organisateurs d'événements sur le territoire communal,
- Les écoles publiques et privées de Châteauroux,
- La Prévention Routière,
- La Police Nationale et la Gendarmerie Nationale,
- Les services de Châteauroux Métropole, dont le Conseil intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (C.I.S.P.D.) et la Direction des systèmes d'information,
- Les différents acteurs de la sécurité sur le territoire communal (institutionnels ou autres),
- La population.

MISSIONS :

- Assurer, sous l'autorité du Maire, la mise en œuvre de la politique locale de sécurité, de tranquillité et de prévention de la délinquance, en planifiant et supervisant l'action de la Police Municipale et du Centre de Supervision Urbaine (C.S.U.),
- Organiser et gérer sur le plan administratif la Police Municipale et le C.S.U. : plannings, tableaux de bord, mise en place d'outils de suivi et d'évaluation de l'activité du service, budget ...

- Encadrer et animer l'effectif de la Police Municipale et du C.S.U. (définition des objectifs individuels et collectifs des agents, en organisant leurs missions et en assurant leur évaluation), assurer une présence effective et régulière de la Police Municipale sur le terrain en vue de la bonne mise en œuvre des directives (particulièrement dans le centre-ville et les quartiers couverts par le Contrat de Ville),
- Participer à la définition et la mise en œuvre des stratégies territoriales de sécurité et de prévention de la délinquance dans le cadre du C.I.S.P.D.,
- Veiller à l'application des arrêtés de police municipaux, à l'exécution des missions de police municipale, à la coordination des actions de prévention et de contrôles routiers et contrôler le respect des exigences légales en matière de vidéoprotection,
- Assurer la sécurisation et l'encadrement des manifestations, notamment sportives et culturelles, avec ou sans la participation de la Police Nationale,
- Etre le représentant institutionnel de la Police Municipale et du C.S.U., à cet égard assurer une interface avec la Police Nationale sur le plan administratif et opérationnel (mise en œuvre de la convention de coordination Police Nationale/Police Municipale, gestion des réquisitions),
- Garantir une relation de proximité avec la population castelroussine, en veillant à la qualité de l'accueil et des renseignements délivrés au public,
- Procéder à une veille juridique en matière de sécurité, de tranquillité publique, de prévention de la délinquance et de vidéoprotection.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES :

- Qualités managériales,
- Capacité à motiver les équipes et à fédérer autour d'un projet,
- Excellentes qualités relationnelles et d'écoute,
- Maîtrise des problématiques liées à la sécurité publique, à la prévention et à la vidéoprotection,
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement des polices nationale, municipale, de la gendarmerie et des institutions judiciaires,
- Capacité à faire des propositions, notamment en termes d'organisation du service, d'équipements techniques et de formations en lien avec l'activité d'une Police Municipale (dont l'armement) et d'un C.S.U,
- Disponibilité, discrétion, rigueur et sens du service public,
- Qualités rédactionnelles,
- Maîtrise de l'outil informatique,
- Bonne condition physique,
- Etre détenteur du permis B.

PROFIL :

- Agent relevant du grade de directeur de police municipale, titulaire ou sur liste d'aptitude.
- Une expérience dans l'encadrement d'une Police Municipale de taille similaire et, si possible, d'un Centre de Supervision Urbaine, sera valorisée dans le cadre du recrutement.

PARTICULARITES DU POSTE :

- Lieu de travail : Direction Municipale de la sécurité publique – Police Municipale – 3 place de la Gare à Châteauroux,
- Poste à temps complet, à pourvoir dès que possible,
- Poste nécessitant une disponibilité particulière en heures non ouvrables, les week-ends et jours fériés, notamment en fonction des événementiels requérant une mobilisation de la Police Municipale et/ou du C.S.U.

Pour tout renseignement complémentaire, les candidats peuvent s'adresser à Monsieur Rodolphe Auchard, Directeur Général Adjoint des services aux Habitants, au 02 54 02 33 22.

Les candidatures doivent parvenir à l'hôtel de ville, Direction des Ressources humaines, BP 509, 36012 CHATEAUROUX Cedex, **avant le 31 mars 2018.**