

Psychologue (H-F) à raison de 20 % d'un temps complet au sein de l'E.H.P.A.D. Saint Jean

Le Centre Communal d'Action Sociale (C.C.A.S.) de Châteauroux vous informe de la vacance, en interne et externe, d'un poste de psychologue au sein de l'E.H.P.A.D. Saint Jean.

Sous l'autorité du Responsable de l'E.H.P.A.D. Saint-Jean et en cohérence avec le projet d'établissement, vous serez chargé(e) en collaboration avec l'IDEC et le Médecin Coordonnateur, de l'évaluation et du suivi psychologique du résident en individuel ou en groupe et en articulation avec les autres acteurs de la prise en charge.

POSITION DANS L'ORGANISATION :

Rattachement hiérarchique :

- La Direction du C.C.A.S.,
- La Direction des établissements pour personnes âgées,
- Le Responsable de l'E.H.P.A.D.

PROFIL :

Le poste est ouvert aux agents de catégorie A de la filière médico-sociale du cadre d'emplois des psychologues territoriaux.

MISSIONS :

- Aider au maintien des liens familiaux et sociaux de la personne âgée avec son entourage et avec les professionnels de l'établissement,
- Détecter et adoucir les souffrances que le résident n'est pas toujours en capacité d'exprimer,
- Prendre en compte l'angoisse de la mort que connaissent des personnes âgées et accompagner des familles dans la fin de vie de leur proche,
- Participer à développer les liens entre la personne âgée et le monde environnant, favorisant une ouverture sur la vie au sens large,
- Favoriser l'expression, les échanges, la revalorisation, les capacités mnésiques, la concentration, la curiosité et le ressenti d'un certain bien-être dans le cadre d'ateliers mémoires,
- A la demande du médecin, établir les tests d'évaluation des fonctions cognitives et de la capacité mnésique des résidents,
- Apporter un soutien aux membres de l'équipe face à des situations difficiles (professionnelles ou personnelles), participer aux réunions de transmission, être force de proposition dans le cadre du projet d'établissement.

Les interventions se feront :

➤ **Auprès des résidents**

- A l'admission, favoriser au mieux l'intégration et le « Bien Vivre » des résidents au sein de l'E.H.P.A.D.,
- Entretiens individuels de manière ponctuelle, à la demande,
- Dans le cadre d'un suivi régulier dont il aura l'initiative en lien avec les équipes,
- En complément des interventions d'équipes psychiatriques ou psychothérapeutiques,
- Dans les périodes d'évènements particuliers.

➤ **Auprès des familles sur demande des familles ou de l'équipe soignante**

- Pour un accompagnement individuel ponctuel,
- Dans le cadre de groupes de parole : groupe relié à une manifestation festive de l'établissement ou proposer des relais extérieurs appropriés (plateforme de répit des aidants),
- Lors d'évènements particuliers (accueil, aggravation, accompagnement fin de vie, décès...).

➤ **Auprès du personnel**

- Collectivement lors de réunions convenues avec l'encadrement (thèmes...) ou à l'occasion de transmissions ou de synthèses,
- Animation de groupes de parole,
- Individuellement pour un agent en difficulté en rapport avec un résident ou une famille.

➤ **Auprès de l'institution**

- Chaque fois que son expertise est sollicitée pour évaluer les situations (accueil, plan d'accompagnement personnalisé, changement d'unité, fin de vie...),
- Avec le Médecin Coordonnateur et l'IDEC, établir des liens avec les services extérieurs appropriés pour organiser le suivi psychologique et psychique des résidents,
- Participe au projet d'établissement et la démarche qualité à la demande.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES :

➤ **Savoirs :**

- Psychologie clinique et psychopathologie. Psychologie gériatrique et neuropsychologie,
- Notions des orientations stratégiques en matière de politique nationale et locale en direction des personnes âgées, de droit des collectivités locales et d'évolutions du secteur d'intervention,
- Techniques d'animation et de dynamique de groupe.

➤ **Savoir-être :**

- Capacités relationnelles : écoute, ouverture d'esprit, bienveillance,
- Capacités à travailler en pluridisciplinarité, traçabilité, partage des expériences,
- Capacité à animer des groupes de professionnels,
- Capacité d'initiative et d'organisation ,
- Capacité à proposer des solutions,



CHÂTEAUROUX

recrute



CCAS
CHÂTEAUROUX

- Dynamisme, motivation,
- Discrétion et respect du secret professionnel,
- Sens du service public.

PARTICULARITES DU POSTE :

Votre temps de travail sera de 7 heures hebdomadaires, réparties en deux fois 3h30 mn.

Pour tous renseignements complémentaires, les candidats peuvent s'adresser à Madame Catherine Perigord, Responsable de l'E.H.P.A.D. au : 02.54.08.41.82.

Les candidatures externes (un CV, une lettre de motivation) sont à effectuer directement en ligne sur www.chateauroux-metropole.fr > Les institutions > Recrutement" **avant le 16 octobre 2020.**

Pour une candidature interne, les agents intéressés doivent retirer sur l'intranet « fiche de mobilité interne ». Cette demande, accompagnée d'une lettre de motivation et d'un CV, doit parvenir par la voie hiérarchique **avant le 16 octobre 2020.**

A défaut, elles peuvent être transmises par courrier à la direction des Ressources Humaines, Hôtel de Ville, CS 80509, 36012 Châteauroux cedex.