

Référent Insertion – Orientation Cité Educative (H-F)

Le Centre communal d'action sociale (C.C.A.S.) de Châteauroux vous informe de la vacance, en interne et en externe d'un poste de référent Insertion – Coordination Cité Educative au sein du Service de Prévention Spécialisée.

Dans le cadre de la politique publique de la Cité Educative déclinée à Châteauroux, sous l'autorité du Chef de service de l'équipe de prévention, vous serez chargé(e) d'une mission visant à intensifier les prises en charges éducatives des enfants et des jeunes, de la naissance à l'insertion professionnelle, avant, pendant, autour et après le cadre scolaire. Elle consiste en une grande alliance des acteurs éducatifs sur un territoire ciblé : parents, services de l'État, des collectivités, acteurs de la formation et de l'insertion, associations, habitants, entreprises.

Top 5 des villes de 20 000 à 50 000 habitants où « il fait bon vivre » selon le classement 2020 du *Journal du dimanche*, la Ville de Châteauroux vous accueille au cœur de la France. Entre espaces de verdure, dynamique économique et équipements sportifs et culturels de haute qualité, Châteauroux est bien plus qu'une métropole.

Desservies par un maillage autoroutier idéal, la Ville et l'Agglomération de Châteauroux, par leurs nombreux projets structurants, se veulent un territoire attractif. Du nouveau centre aquatique Balsan'éo en passant par l'aménagement de parcs d'activités, le réaménagement d'un ancien site industriel en une Cité du numérique ou encore la requalification de logements dans les quartiers ou des espaces publics (places, parcs, jardins, etc.) tout est pensé pour offrir un environnement agréable aux (nouveaux) habitants... et agents !

PROFIL :

Le poste est ouvert aux agents de catégorie A et B de la filière médico-sociale des cadres d'emplois d'Assistant socio-éducatif et Moniteur-éducateur et Intervenants familiaux territoriaux.

MISSIONS :

Assurer un état des lieux de l'offre existante en matière d'insertion et d'orientation, l'actualiser et le diffuser :

- Evaluer les manques, les besoins, et les opportunités en lien avec les partenaires,
- Proposer des améliorations,
- Informer, mobiliser, orienter les publics sur l'offre existante : formations, aide à l'emploi ...

Créer du lien et des partenariats avec les acteurs agissant auprès du public des 16-25 ans :

- Créer des passerelles entre les collèges, lycées, structures d'accompagnement, organismes de formation, sites d'orientation, entreprises, centres socio-culturels,
- Participer activement aux instances partenariales,
- Etre un membre actif de la démarche et des instances de la Cité éducative, notamment du groupe thématique orientation et insertion,
- Echanger et être à l'écoute de l'équipe de coordination de la Cité éducative,
- Etre une personne ressource sur le territoire de la Cité éducative,
- Contribuer à la coordination et à l'articulation des actions, projets et dispositifs,
- Contribuer à la mise en œuvre des préconisations des groupes thématiques de la Cité éducative.

Mettre en oeuvre des actions, des projets et des accompagnements répondant aux besoins des jeunes :

- Co-construire, organiser et co-encadrer des projets, actions existantes et nouvelles insertion et orientation en particulier en direction des publics les plus fragiles et décrocheurs,
- Prendre part à l'opération jobs d'été, aux ateliers de remobilisation, aux chantiers d'insertion,
- Apporter des réponses individuelles, personnalisées et réalisables notamment pour les publics éloignés, les plus fragilisés, en situation de décrochage,
- Soutenir les parents dans les démarches d'orientation et d'insertion de leurs enfants.

COMPETENCES PROFESSIONNELLES:

Savoirs :

- Champ de la Cité éducative et de la Prévention Spécialisée,
- Champ de la Protection de l'enfance,
- Champ de l'orientation et de l'insertion professionnelle,
- Bonne connaissance de la méthodologie de projet,
- Maîtrise des techniques d'animation.

Savoir-faire :

- Réaliser des accompagnements éducatifs individuels et collectifs de jeunes en difficultés,
- Savoir écouter, informer et rendre-compte,
- Elaborer, encadrer et évaluer des projets collectifs et/ou individuels,
- Travailler en équipe et en réseau en suscitant l'implication des partenaires institutionnels ou associatifs dans l'analyse et la résolution des problèmes repérés,
- Etablir des relations de confiance avec les jeunes et introduire du changement,
- Capacité de discernement, d'observation, d'analyse et de formalisation,
- Mener des entretiens individuels,
- Capacité à aller vers le public jeune en risque de rupture ou marginalisé, sur son territoire,
- Maîtrise des nouvelles technologies de l'information et de la communication.

Savoir-être :

- Très bon niveau relationnel,
- Sens de l'organisation, esprit de synthèse et de rigueur,
- Autonomie, capacité d'adaptation et d'initiatives, créativité,
- Gestion du stress,
- Disponibilité,
- Dynamisme,
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité,
- Ecoute active, patience, objectivité, ouverture d'esprit.

CONDITIONS DU POSTE :

Temps de travail : poste à temps complet - 38h45, avec 25 jours de congés annuels et 21 jours de RTT.
Vos horaires de travail : Gestion souple du temps de travail, horaires atypiques, décalés et amplitudes variables.

Spécificités du poste (s'il y a lieu) :

- Interventions ponctuelles en soirée, durant certains week-ends ou jours fériés.
- Séjours, chantiers éducatifs, manifestations locales.
- Les missions de l'agent nécessiteront d'effectuer de nombreux déplacements (travail de terrain sur les quartiers, visites à domicile, accompagnements physiques du public dans ses démarches, etc.).
- AS ou ES, Moniteur éducateur, Conseiller en insertion professionnelle, ou agent social ayant une expérience de travail d'intervention auprès d'adolescents et de jeunes.
- Contrat d'un an renouvelable.

Pour tous renseignements complémentaires, les candidats peuvent s'adresser à Monsieur Frédéric Cohu, Responsable du service de prévention spécialisée au : 02.54.27.03.48

L'envoi des candidatures (un CV, une lettre de motivation) est à effectuer directement en ligne sur www.chateauroux-metropole.fr > Les institutions > Recrutement" **avant le 4 mars 2022.**

Pour une candidature interne, les agents intéressés doivent retirer sur intranet l'imprimé « fiche de mobilité interne ». Cette demande, accompagnée d'une lettre de motivation et d'un CV, doit parvenir par la voie hiérarchique **avant le 4 mars 2022.**

A défaut, elles peuvent être transmises par courrier à la direction des Ressources Humaines, Hôtel de Ville, CS 80509, 36012 Châteauroux cedex.