

Educateur Spécialisé au service de Prévention Spécialisée (H-F)

Le Centre Communal d'Action Sociale (C.C.A.S.) de Châteauroux vous informe de la vacance, en interne et externe, d'un poste d'Educateur Spécialisé (H-F) à temps complet.

Top 5 des villes de 20 000 à 50 000 habitants où « il fait bon vivre » selon le classement 2020 du *Journal du dimanche*, la Ville de Châteauroux vous accueille au cœur de la France. Entre espaces de verdure, dynamique économique et équipements sportifs et culturels de haute qualité, Châteauroux est bien plus qu'une métropole.

Desservies par un maillage autoroutier idéal, la Ville et l'Agglomération de Châteauroux, par leurs nombreux projets structurants, se veulent un territoire attractif. Du nouveau centre aquatique Balsan'éo en passant par l'aménagement de parcs d'activités, le réaménagement d'un ancien site industriel en une Cité du numérique ou encore la requalification de logements dans les quartiers ou des espaces publics (places, parcs, jardins, etc.) tout est pensé pour offrir un environnement agréable aux (nouveaux) habitants... et agents !

Sous l'autorité du Responsable du service de Prévention Spécialisée, vous serez chargé d'exercer selon trois modes d'intervention inhérents à la Prévention Spécialisée : travail de rue, actions collectives et accompagnements individuels.

PROFIL : Poste ouvert aux agents de catégorie A de la filière médico-sociale du cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs.

MISSIONS :

Ces missions principales s'inscrivent dans le champ des missions de la Protection de l'Enfance (loi du 2/01/2002) et selon les principes de la prévention spécialisée : absence de mandat nominatif, libre adhésion du public, respect de l'anonymat et adaptation aux évolutions et difficultés des quartiers.

- Prévenir la marginalisation des jeunes dans leur milieu de vie et leur proposer un accompagnement individuel et/ou collectif.
- Apporter une aide aux jeunes et à leurs familles pour faciliter leur insertion sociale et professionnelle et leur permettre un accès aux institutions de droit commun.
- Construire ou participer à des actions collectives (séjours, sorties, ateliers, interventions dans les structures partenaires, chantiers éducatifs, etc.) adaptées aux problèmes rencontrés.
- Au travers d'un travail de présence sociale dans les lieux investis par les publics cibles :
 - Etablir des relations éducatives de confiance avec les 12–25 ans,
 - Développer des liens constructifs avec les parents et les adultes du quartier,
 - Analyser les situations individuelles et familiales des jeunes,
 - Observer le climat social des quartiers.
- Au regard des problématiques identifiées avec les autres acteurs de terrain :
 - Evaluer les besoins, élaborer des diagnostics territoriaux,
 - Proposer et mettre en place des accompagnements individuels,
 - Mobiliser, dans le cadre de ces accompagnements les divers dispositifs d'aides et d'accès aux droits existants,

Concevoir, encadrer et évaluer des projets collectifs (objectifs, espace, temps, intervenants, moyens, finances, outils d'information, résultats attendus, bilans), en partenariat avec les forces vives qui peuvent être mobilisées, les équipements de quartiers, et les institutions concernées.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES :

Savoirs :

- Champ de la Prévention Spécialisée,
- Champ de la Protection de l'enfance,
- Bonne connaissance de la méthodologie de projet,
- Maîtrise des techniques d'animation.

Savoir-faire :

- Réaliser des accompagnements éducatifs individuels et collectifs de jeunes en difficultés,
- Savoir écouter, informer et rendre compte,
- Elaborer, encadrer et évaluer des projets collectifs et/ou individuels,
- Travailler en équipe et en réseau en suscitant l'implication des partenaires institutionnels ou associatifs dans la résolution des problèmes repérés,
- Etablir des relations de confiance avec les jeunes et introduire du changement,
- Capacité de discernement, d'observation, d'analyse et à rendre compte,
- Mener des entretiens individuels,
- Capacité à aller vers le public jeune en risque de rupture ou marginalisé, sur son territoire,
- Maîtrise des nouvelles technologies de l'information et de la communication.

Savoir-être :

- Bon niveau relationnel,
- Sens de l'organisation, esprit de synthèse et de rigueur,
- Autonomie, capacité d'adaptation et d'initiatives, créativité,
- Gestion du stress,
- Disponibilité,
- Dynamisme,
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité,
- Ecoute active, patience, objectivité, ouverture d'esprit.

PARTICULARITES DU POSTE :

- Gestion souple du temps de travail, horaires atypiques, décalés et amplitudes variables (interventions ponctuelles en soirée, durant certains week-ends ou jours fériés, séjours, chantiers éducatifs, manifestations locales),
- Travailleur Social D.E. (AS ou ES ayant une expérience de travail en milieu ouvert, d'intervention auprès d'adolescents).
- Travail de terrain dans les quartiers sensibles et auprès des gens du voyage,
- Encadrement et participation à des chantiers éducatifs (travaux de peinture, espaces verts, etc.),
- Déplacements à l'étranger,
- Mandataire de la régie du service.



CHÂTEAUROUX
recrute

CCAS
CHÂTEAUROUX

Pour tous renseignements complémentaires, les candidats peuvent s'adresser à Monsieur Frédéric Cohu, Responsable du service de prévention spécialisée au 02.54.27.03.48.

L'envoi des candidatures (un CV, une lettre de motivation) est à effectuer directement en ligne sur www.chateauroux-metropole.fr > Les institutions > Recrutement" **avant le 15 juin 2022.**

Les agents intéressés doivent retirer sur intranet l'imprimé « fiche de mobilité interne ». Cette demande, accompagnée d'une lettre de motivation et d'un CV, doit parvenir par la voie hiérarchique **avant le 15 juin 2022.**

A défaut, elles peuvent être transmises par courrier à la direction des Ressources Humaines, Hôtel de Ville, CS 80509, 36012 Châteauroux cedex.