

Chargé de mission Habitat et Ingénierie sociale (H-F)

Le Centre communal d'action sociale (C.C.A.S.) de Châteauroux vous informe de la vacance, en interne et externe, d'un poste de mission habitat et ingénierie sociale.

Top 5 des villes de 20 000 à 50 000 habitants où « il fait bon vivre » selon le classement 2020 du *Journal du dimanche*, la Ville de Châteauroux vous accueille au cœur de la France. Entre espaces de verdure, dynamique économique et équipements sportifs et culturels de haute qualité, Châteauroux est bien plus qu'une métropole.

Desservies par un maillage autoroutier idéal, la Ville et l'Agglomération de Châteauroux, par leurs nombreux projets structurants, se veulent un territoire attractif. Du nouveau centre aquatique Balsan'éo en passant par l'aménagement de parcs d'activités, le réaménagement d'un ancien site industriel en une Cité du numérique ou encore la requalification de logements dans les quartiers ou des espaces publics (places, parcs, jardins, etc.) tout est pensé pour offrir un environnement agréable aux (nouveaux) habitants... et agents !

Sous l'autorité de la Directrice – cheffe du projet Habitat Gens du voyage, vous serez en charge d'une mission dans le cadre de la politique publique habitat gens du voyage à l'échelle de l'agglomération et la résorption d'un bidonville et d'une mission d'analyses de besoins sociaux, de démarches transversales et de montages de projets.

PROFIL : Le poste est ouvert aux agents relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Diplôme de niveau II ou I : profil recherché Master aménagement, développement des territoires, ingénierie sociale, sociologie ou droit.

MISSIONS :

Dans le cadre de la politique publique habitat gens du voyage à l'échelle de l'agglomération castelroussine et la résorption d'un bidonville :

- Aider à la définition de projets d'habitat adaptés MOUS en s'appuyant sur l'analyse des besoins sociaux des populations GDV castelroussines réalisée par le service logement du CCAS et les réseaux spécialisés,
- A partir d'un travail collaboratif, en appui de la Directrice-cheffe de projet Politique Habitat Gens du Voyage, préparer les instances de l'équipe projet interne, de la cellule de veille, du Conseil de résidents, des comités techniques et des comités de pilotages de la MOUS et du RHI,
- Animer les réunions de projets avec les services techniques de Châteauroux Métropole, de l'Etat, des bailleurs, et les futurs locataires pour la programmation de terrains familiaux et de PLAI A,
- En lien avec les porteurs de projets, participer au montage des dossiers et à la recherche de financements pour le compte de Châteauroux Métropole et des bailleurs,
- En lien avec les familles, participer à la réussite de l'intégration des opérations d'habitat adapté auprès des riverains et à leur acception dans leur nouvel environnement,

- Articuler le travail de la MOUS avec la procédure de résorption du bidonville de la Croix Blanche, suivre les travaux et réaliser les interfaces avec les services du CCAS, de Châteauroux Métropole et de l'Etat,
- Accompagner la mise aux normes de terrains privés gens du voyage en s'assurant du respect des obligations réglementaires (PLUI, lois résidences mobiles) et en mobilisant si possible des financements,
- Participer aux stratégies en particulier sur l'habitat spécifique à l'échelle de l'agglomération (MOUS GDV, schéma départemental GDV, PLUI, PLH, NPRU, PDLAHPD, Contrat de Ville, CIL, comité de suivi FJT, SOLIHA, Habitat indigne...).

Dans le cadre de missions d'ingénierie sociale, être en charge d'analyses de besoins sociaux, de démarches transversales et de montage de projets :

- En appui de l'équipe de direction du CCAS, être en veille sur les appels à projets, étudier les cahiers des charges et contribuer aux réponses à apporter (Espace de Vie sociale, Appels à manifestation d'intérêts, labellisations, projets d'investissements...),
- Participer à la démarche de l'analyse des besoins sociaux et des évolutions du territoire, à la structuration et au suivi des objectifs de l'établissement,
- Prendre part aux instances de l'Association des Cadres Territoriaux de l'Action Sociale et cultiver un réseau de pairs,
- Contribuer à l'organisation de démarches de sensibilisation (journées thématiques, travail de mémoire...),
- Veille législative, réglementaire et expériences de tiers.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES :

Savoirs :

- Cadres réglementaires et législatifs des politiques publiques de l'action sociale, de l'habitat et de développement durable,
- Caractéristiques socio-culturelles des populations,
- Orientations et priorités du Conseil d'administration et de la Direction,
- Enjeux des relations inter-partenariales sur le territoire, Développement social local,
- Acteurs et dispositifs sociaux, habitat et logement,
- Techniques de mobilisation des habitants, et de co-production,
- Méthode d'ingénierie sociale, de la transversalité,
- Savoir situer sa place dans la hiérarchie, le projet et l'équipe,
- Maîtrise de la méthodologie de projet et de l'évaluation,
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Power point, cartographie...).

Savoir-faire :

- Mobiliser un large partenariat, dont les habitants,
- Animer des groupes de travail thématique,
- Travailler en équipe projet,
- Analyser, comprendre et gérer les situations difficiles,

- Rendre compte, alerter à bon escient,
- Capacité d'accueil, d'écoute et d'accompagnement de publics en difficultés,
- Maîtrise des méthodes de diagnostic, de conduite de projet et d'évaluation,
- Capacité rédactionnelle et de mise en forme de documents stratégiques, notes de synthèse et bilans,
- Capacité de planification et d'organisation.

Savoir-être :

- Aptitudes relationnelles : négociations, médiation avec les institutions et le public,
- Curiosité, force de propositions et d'initiatives,
- Esprit de synthèse et de rigueur,
- Autonomie, adaptabilité,
- Gestion du stress.

PARTICULARITES ET SPECIFICITEES DU POSTE :

Temps de travail : temps plein

Horaires de travail : travail du bureau, disponibilité (pics d'activités en fonction des échéances à respecter).

Spécificités du poste (s'il y a lieu) : les missions nécessiteront de fréquents déplacements, tutorat d'apprenti possible.

Pour tous renseignements complémentaires, les candidats peuvent s'adresser à Madame Emmanuelle Budan, Directrice du CCAS au téléphone : 02.54.08.51.00.

L'envoi des candidatures (un CV, une lettre de motivation) est à effectuer directement en ligne sur www.chateauroux-metropole.fr > Les institutions > Recrutement" **avant le 21 octobre 2022.**

Pour une candidature interne, les agents intéressés doivent retirer sur intranet l'imprimé « fiche de mobilité interne ». Cette demande, accompagnée d'une lettre de motivation et d'un CV, doit parvenir par la voie hiérarchique **avant le 21 octobre 2022.**

A défaut, elles peuvent être transmises par courrier à la direction des Ressources Humaines, Hôtel de Ville, CS 80509, 36012 Châteauroux cedex.