



**CHÂTEAURoux
MÉTROPOLe**

Le mardi 19 décembre 2023, le Conseil communautaire de Châteauroux-Métropole, qui s'est réuni en séance ordinaire et publique à la Mairie dans la salle habituelle de ses séances, par convocation en date du 12 décembre 2023 et sous la Présidence de M. Gil AVÉROUS, Président, a délibéré.

Présents (41) : M. Gil AVÉROUS, Mme Chantal MONJOINT, Mme Catherine RUET, M. Brice TAYON, Mme Imane JBARA-SOUNNI, M. Philippe SIMONET, Mme Stéphanie GALOPPIN, Mme Christine DAGUET, M. Denis MERIGOT, Mme Monique RABIER, Mme Catherine DUPONT, M. Dominique TOURRES, M. Charles-Henri BALSAN, M. Eric CHALMAIN, Mme Liliane MAUCHIEN, M. Michel GEORJON, Mme Nahima KHORCHID, M. Damien NOEL, M. Tony IMBERT, M. Maxime GOURRU, M. Gilles CARANTON, M. Didier BARACHET, Mme Pascale BAVOUZET, M. Marc FLEURET, Mme Delphine GENESTE, M. Fabien BISTON, Mme Marie SALLÉ, M. Luc DELLA-VALLE, M. Christian BARON, M. Marc DESCOURAUX, M. Didier DUVERGNE, Mme Danielle DUPRÉ-SÉGOT, M. Bruno PALLEAU, Mme Valérie LEGRÉSY, M. Jean-Michel FORT, M. Olivier VIGNAU, M. Gilbert BLANC, M. Ludovic RÉAU, Mme Brigitte VOITIER, M. Henri LORY, Monsieur Jean François MORIN.

Délibération affichée et
exécutoire le :

21/12/2023

Excusé(s) (12) : M. Jean-Yves HUGON, M. Stéphane ZECCHI, Mme Christelle PALLEAU. M. Roland VRILLON ayant donné procuration à M. Brice TAYON, Mme Florence PETIPEZ ayant donné procuration à Mme Catherine RUET, Mme Frédérique GERBAUD ayant donné procuration à M. Charles-Henri BALSAN, Mme Alix FRUCHON ayant donné procuration à M. Tony IMBERT, Mme Sabine DESMAISON ayant donné procuration à Mme Catherine DUPONT, Mme Danielle FAURE ayant donné procuration à M. Maxime GOURRU, M. Jacques BREUILLAUD ayant donné procuration à M. Gilles CARANTON, M. Philippe GUERINEAU ayant donné procuration à M. Christian BARON, M. François JOLIVET ayant donné procuration à M. Gil AVÉROUS.

27 : Personnel communautaire : Tableau des effectifs 2024

A la suite de recrutements, de départs (retraites, mutations), de nominations dans de nouveaux grades (concours et promotions), le Conseil communautaire modifie régulièrement le tableau des effectifs établi au 1^{er} janvier. A compter du 1^{er} janvier 2024, les personnels du Conservatoire à Rayonnement Départemental et de l'Ecole des Beaux-Arts rejoignent les effectifs communautaires, de même que l'équipe technique de la direction de la Culture et son directeur.

Le détail de l'état du personnel ci-joint est arrêté au 1^{er} janvier 2024. Celui-ci tient compte du transfert des agents de la direction de la Culture dans les services de Châteauroux Métropole (directeur de la Culture, pôle technique, agents de l'EMBAC et du CRD).

En fonction des besoins de la communauté d'agglomération et des opportunités de recrutement, les postes budgétés pourront être pourvus par des contractuels.

Certains postes budgétés mais non pourvus sont conservés, notamment en cas de réintégration des agents (disponibilités, détachements, etc.).

Le tableau ci-dessous permet une vision synthétique pour le personnel du budget principal et des budgets annexes.

Pour mémoire au 1^{er} janvier 2023, les effectifs budgétés s'élevaient à 582,83.

	Emplois permanents budgétaires	Effectifs présents	Contractuels non permanents
Budget principal	653,54	597,51	20,3
Budget Eau potable	2	1	0
Budget Assainissement	4	2	0
Budget Transport	1	1	0
Budget Pépinière d'Entreprises	2	1	0
Total 2024	662,54	602,51	20,3

Il est proposé au conseil communautaire d'adopter ainsi le tableau des effectifs au titre de l'année 2024.

Sans discussion, le Conseil communautaire approuve le rapport à l'unanimité des votes exprimés (2 abstention(s)).

Le Président,

M. Gil AVÉROUS

La Secrétaire de séance

Mme Danielle DUPRÉ-SÉGOT

ETAT DU PERSONNEL CHATEAUROUX METROPOLE AU 01/01/2024

GRADES OU EMPLOIS	CATEGORIES	EMPLOIS BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT			OBSERVATIONS
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS CONTRACTUELS	TOTAL	
EMPLOIS FONCTIONNELS		7	0	7	6	1	7	
Directeur général des services	A	1		1	1		1	
Directeur général adjoint	A	6		6	5	1	6	
FILIERE ADMINISTRATIVE		135	0,7	135,7	88,5	26,5	115	
Administrateur général	A	1		1	0		0	1 détaché emploi fonctionnel
Attaché HCl	A	3		3	0		0	3 détachés emploi fonctionnel
Attaché Pal	A	7		7	3	3	6	1 disponibilité
Attaché	A	23	0,7	23,7	7	11,7	18,7	2 disponibilités 2 détachements dont 1 fonctionnel 1 recrutement à venir
Rédacteur Pal 1Cl	B	8		8	7,8		7,8	
Rédacteur Pal 2Cl	B	10		10	5,7	2	7,7	1 disponibilité 1 détachement
Rédacteur	B	13		13	5,8	7	12,8	
Adjoint adm Pal 1Cl	C	24		24	20,5	0,8	21,3	1 disponibilité 1 détachement
Adjoint adm Pal 2Cl	C	14		14	11,7	1	12,7	1 détachement
Adjoint adm	C	32		32	27	1	28	2 recrutements à venir 2 disponibilités
FILIERE TECHNIQUE		429	0	429	365,5	33	398,5	
Ingénieur HCl	A	1		1	0		0	1 détaché emploi fonctionnel
Ingénieur Pal	A	10		10	8	1	9	1 recrutement en cours
Ingénieur	A	19		19	8	4	12	1 détachement 2 disponibilités 4 recrutements à venir
Technicien Pal 1Cl	B	15		15	15		15	
Technicien Pal 2Cl	B	15		15	10	5	15	
Technicien	B	22		22	12	9	21	1 recrutement à venir
Agent maîtrise Pal	C	8		8	8		8	
Agent maîtrise	C	32		32	24	5	29	1 disponibilité 2 recrutements à venir
Adjoint tech Pal 1Cl	C	146		146	142,2		142,2	3 disponibilités
Adjoint tech Pal 2Cl	C	56		56	51,5		51,5	4 disponibilités

Adjoint tech	C	106		106	86,8	9	95,8	4 recrutements à venir 5 disponibilités
FILIERE SOCIALE		4	0	4	2,9	0	2,9	
Conseiller socio-ed	A	2		2	1,9		1,9	
Assist socio-éducatif	A	2		2	1		1	1 disponibilité
FILIERE MEDICO-SOCIALE		1	0	1	1	0	1	
Infirmier soins gx HCl	A	1		1	1		1	
FILIERE SPORTIVE		23	0,79	23,79	10,5	11,79	22,29	
Conseiller APS	A	1		1	0		0	1 diponibilité
Educateur APS Pal 1Cl	B	5		5	4	1	5	
Educateur APS Pal 2Cl	B	2		2	1,5		1,5	
Educateur APS	B	15	0,79	15,79	5	10,79	15,79	
FILIERE ANIMATION		1	0	1	0	0	0	
Adjoint ter anim	C	1		1	0		0	1 disponibilité
FILIERE CULTURELLE		42	10,05	52,05	40,54	10,28	50,82	
Attaché conserv patr	A	1		1	1		1	
Prof ens art HCl	A	7	1,46	8,46	8,46		8,46	
Prof ens art CIN	A	9	3,39	12,39	5,63	5,63	11,26	1 disponibilité 1 congé sans solde
Assist conserv Pal 1Cl	B	1		1	1		1	
Assist ens art Pal 1Cl	B	12	1,8	13,8	13,7		13,7	
Assist conserv Pal 2Cl	B	1		1	1		1	
Assist ens art Pal 2Cl	B	9	2,75	11,75	7,1	4,65	11,75	
Adjt ter patr Pal 1Cl	C	1		1	1		1	
Adjt ter patr Pal 2Cl	C	1		1	1		1	
Adjt ter patr	C		0,65	0,65	0,65		0,65	
TOTAL GENERAL		642	11,54	653,54	514,94	82,57	597,51	

ETAT DU PERSONNEL CHATEAUROUX METROPOLE AU 01/01/2024

AGENTS CONTRACTUELS EN FONCTION AU 01/01/2024	CATEGORIES	SECTEURS ¹	REMUNERATION		CONTRAT	
			indice	ou euros	fondement du contrat ²	nature du contrat ³
agents occupant un emploi permanent						
responsable Politique de la ville et Vie des quartiers	A	ADM	826		A	CDI
directeur du conservatoire à rayonnement départemental	A	ADM	695		A	CDI
directeur du patrimoine	A	TECH	690		3-3-2°	CDD
directeur général adjoint	A	ADM	664		47	CDD
directrice de la communication (0,7 ETP)	A	ADM	645		3-3-2°	CDD
directeur des systèmes d'information et de la transition numérique	A	ADM	610		3-3-2°	CDD
chargée du développement durable	A	ADM	610		3-3-2°	CDD
responsable maintenance bâtiments	A	TECH	583		3-3-2°	CDD
responsable sécurité des systèmes d'information	A	TECH	583		A	CDI
chargé de mission gestion financière	A	ADM	580		3-3-2°	CDD
directeur adj. Attractivité, dév. Éco, Ens. Sup.	A	ADM	580		3-4	CDI
contrôleur de gestion	A	ADM	550		3-3-2°	CDD
responsable politiques contractuelles	A	ADM	550		3-3-2°	CDD
directeur des sports	A	ADM	518		A	CDD
responsable travaux neufs bâtiments	A	TECH	518		3-3-2°	CDD
2 enseignants EMBAC	A	CULT	516		3-4	CDI
ingénieur études d'opportunité	A	TECH	483		3-3-2°	CDD
enseignante EMBAC (0,63 ETP)	A	CULT	478		3-4	CDI
tuteur campus connecté	A	ADM	455		3-3-2°	CDD
chargée des relations entreprises-attract.-dév. Éco.	A	ADM	435		3-3-2°	CDD
chargé de mission développement économique	A	ADM	435		3-3-2°	CDD
enseignant EMBAC	A	CULT	427		3-3-2°	CDD
juriste DPD	A	ADM	415		3-3-2°	CDD
chargé de mission PLIE	A	ADM	415		3-4	CDI
3 enseignants artistiques (2 ETP)	A	CULT	400		3-3-2°	CDD
responsable propreté et déchets	A	TECH	395		3-3-2°	CDD
technicien suivi conformités	B	TECH	539		3-3-2°	CDD
1 maître-nageur sauveteur	B	SP	513		A	CDI
conduite d'opérations travaux neufs bâtiments	B	TECH	509		3-3-2°	CDD
assistante de direction	B	ADM	509		3-3-2°	CDD
assistant comptable	B	ADM	508		A	CDI
chargé de gestion foncière	B	ADM	485		3-3-2°	CDD
1 journaliste	B	ADM	482		3-3-2°	CDD
1 journaliste	B	ADM	462		3-3-2°	CDD
technicien maintenance bâtiments	B	TECH	457		3-3-2°	CDD
technicien projets travaux neufs	B	TECH	446		3-3-2°	CDD
responsable approvisionnements, magasin général	B	TECH	436		3-3-2°	CDD
chargé de projets eaux pluviales	B	TECH	421		3-3-2°	CDD
1 enseignant artistique	B	CULT	406		3-3-2°	CDD
responsable Qualité comptable et recettes	B	ADM	386		3-3-2°	CDD
chargé du pilotage budg., exp. Marchés publics	B	ADM	386		3-3-2°	CDD
photographe	B	TECH	386		3-3-2°	CDD
responsable régie voirie	B	TECH	386		3-3-2°	CDD
chargée d'études et biodiversité	B	TECH	386		3-3-2°	CDD
1 maître-nageur sauveteur	B	SP	386		3-3-2°	CDD
enseignant artistique (0,5 ETP)	B	CULT	384		3-4	CDI
4 enseignants artistiques (2,9 ETP)	B	CULT	377		3-3-2°	CDD
1 enseignant artistique (0,25 ETP)	B	CULT	376		3-3-2°	CDD

¹ : secteurs ADM : administratif
 TECH : technique
 URB : urbanisme S : social
 MS : médico-social MT : médico-technique
 SP : sportif
 CULT : culturel
 ANIM : animation
 PM : police
 OTR : missions non rattachables à une filière

² : motif cont. 3-I-a = accroissement temp activité
 3-I-b = accroissement saisonnier activité
 3-II = contrat de projet
 3-1 = remplacement fonctionnaire
 3-2 = CDD faute de fonctionnaire
 3-3-1° = abs de cadre d'emploi
 3-3-2° = besoins des services
 3-3-3°
 3-3-4°
 3-3-5°
 3-4 = CDI après 6 ans de CDD
 38 = CDD travailleurs handicapés avant titu
 47 = recrutement direct emplois fonctionnels
 110 = collaborateurs de cabinet
 110-1 = collaborateurs groupe d'élus
 A = autres (contrat aidé, apprentissage...)

³ : CDD
 CDI
 A = autres (préciser "contrat aidé", "apprentissage", etc.)

responsable pôle commercial Balsan'éo	B	ADM	376		3-3-2°	CDD
chargé de mission attractivité du territoire	B	ADM	376		3-3-2°	CDD
conseiller de prévention	B	TECH	376		3-3-2°	CDD
technicien maintenance bâtiments	B	TECH	376		3-3-2°	CDD
6 maîtres-nageurs sauveteurs (5,11 ETP)	B	SP	375		3-3-2°	CDD
chargé de mission OPAH RU	B	TECH	375		3-3-2°	CDD
responsable entretien ménager	B	TECH	375		3-3-2°	CDD
infographiste	B	TECH	374		3-3-2°	CDD
assistant d'enseignement céramique (0,25 ETP)	B	CULT	373		3-3-2°	CDD
1 technicien informatique	B	TECH	373		3-3-2°	CDD
6 surveillants aquatiques (4,53 ETP)	B	SP	373		3-3-2°	CDD
assistante de direction (0,8 ETP)	C	ADM	420		A	CDI
agent de maîtrise OM	C	TECH	390		3-3-2°	CDD
surveillant de travaux BET	C	TECH	390		3-3-2°	CDD
responsable pôle technique installations nautiques	C	TECH	390		3-3-2°	CDD
agent comptable	C	ADM	385		A	CDI
chef d'équipe entretien ménager	C	TECH	375		3-3-2°	CDD
1 agent de collecte des OM	C	TECH	370		3-2	CDD
agent fêtes et cérémonies	C	TECH	367		3-2	CDD
2 agents de collecte des OM	C	TECH	367		3-2	CDD
agent entretien piscines	C	TECH	367		3-2	CDD
électricien bâtiment	C	TECH	366		3-2	CDD
agent de propreté	C	TECH	366		3-2	CDD
agent de collecte des OM	C	TECH	366		3-2	CDD
conseiller numérique	C	ADM	366		3-3-2°	CDD
TOTAL CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT	82,73					
agents occupant un emploi non permanent						
directeur de cabinet (0,8 ETP)	A	OTR		55 792 €	110	CDD
collaborateur de cabinet (0,5 ETP)	A	OTR		20 160 €	110	CDD
13 apprentis	C	TECH		fraction du SMIC suivant le niveau du diplôme, l'année en cours et l'âge de l'apprenti	A	Apprentissage
24 emplois saisonniers (3 ETP) BNSSA	B	SP	373		3-l-b	CDD
10 emplois saisonniers (1 ETP) accueil Balsan'éo	C	ADM	366		3-l-b	CDD
30 emplois saisonniers (2 ETP)	C	TECH	366		3-l-b	CDD
TOTAL CONTRACTUELS NON PERMANENTS	20,3					
TOTAL GENERAL	103,03					

ETAT DU PERSONNEL CHATEAURoux METROPOLE AU 01/01/2024
BUDGET ANNEXE ASSAINISSEMENT

GRADES OU EMPLOIS	CATEGORIES	EMPLOIS BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT			OBSERVATIONS
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS CONTRACTUELS	TOTAL	
FILIERE TECHNIQUE		3	0	3	2	0	2	
Ingénieur Pal	A	1		1	1		1	
Technicien Pal 1Cl	B	1		1	1		1	
Agent maîtrise Pal	C	1		1	0		0	1 détachement
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE		1	0	1	0	0	0	
Technicien param ClSup	B	1		1	0		0	1 détachement
TOTAL GENERAL		4	0	4	2	0	2	

ETAT DU PERSONNEL CHATEAUX METROPOLE AU 01/01/2024
BUDGET ANNEXE EAU

GRADES OU EMPLOIS	CATEGORIES	EMPLOIS BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT			OBSERVATIONS
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS CONTRACTUELS	TOTAL	
FILIERE TECHNIQUE		2	0	2	1	0	1	
Technicien Pal 1CI	B	1		1	1		1	
Adjoint tech Pal 1CI	C	1		1	0		0	1 détachement
TOTAL GENERAL		2	0	2	1	0	1	

ETAT DU PERSONNEL CHATEAURoux METROPOLE AU 01/01/2024
BUDGET ANNEXE PEPINIERS D'ENTREPRISES

GRADES OU EMPLOIS	CATEGORIES	EMPLOIS BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT			OBSERVATIONS
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS CONTRACTUELS	TOTAL	
FILIERE ADMINISTRATIVE		2	0	2	1	0	1	
Attaché	A	1		1			0	
Adjoint adm	C	1		1	1		1	
TOTAL GENERAL		2	0	2	1	0	1	

ETAT DU PERSONNEL CHATEAUX METROPOLE AU 01/01/2024 BUDGET ANNEXE PEPINIERS D'ENTREPRISES						
AGENTS CONTRACTUELS EN FONCTION AU 01/01/2023	CATEGORIES	SECTEURS ¹	REMUNERATION		CONTRAT	
			IM	ou euros	fondement du contrat ²	nature du contrat ³
agents occupant un emploi permanent						
Attaché	A	ADM	410		3-3-2°	CDD
TOTAL GENERAL	1					

¹ : secteurs ADM : administratif
TECH : technique
URB : urbanisme S : social
MS : médico-social MT : médico-technique
SP : sportif
CULT : culturel
ANIM : animation
PM : police
OTR : missions non rattachables à une filière

² : motif cont. 3-I-a = accroissement temp activité
3-I-b = accroissement saisonnier activité
3-II = contrat de projet
3-1 = remplacement fonctionnaire
3-2 = CDD faute de fonctionnaire
3-3-1° = abs de cadre d'emploi
3-3-2° = besoins des services
3-3-3°
3-3-4°
3-3-5°
3-4 = CDI après 6 ans de CDD
38 = CDD travailleurs handicapés avant titu
47 = recrutement direct emplois fonctionnels
110 = collaborateurs de cabinet
110-1 = collaborateurs groupe d'élus
A = autres (contrat aidé, apprentissage...)

³ : CDD
CDI
A = autres (préciser "contrat aidé", "apprentissage", etc.)

ETAT DU PERSONNEL CHATEAUX METROPOLE AU 01/01/2024
BUDGET ANNEXE TRANSPORT

GRADES OU EMPLOIS	CATEGORIES	EMPLOIS BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT			OBSERVATIONS
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS CONTRACTUELS	TOTAL	
FILIERE ADMINISTRATIVE		1	0	1	0	1	1	
Attaché	A	1		1	0	1	1	
TOTAL GENERAL		1	0	1	0	1	1	

ETAT DU PERSONNEL CHATEAUROUX METROPOLE AU 01/01/2024						
BUDGET ANNEXE TRANSPORT						
AGENTS CONTRACTUELS EN FONCTION AU 01/01/2023	CATEGORIES	SECTEURS ¹	REMUNERATION		CONTRAT	
			IM	ou euros	fondement du contrat ²	nature du contrat ³
agents occupant un emploi permanent						
Attaché	A	ADM	435		3-3-2°	CDD
TOTAL GENERAL	1					

¹ : secteurs ADM : administratif
 TECH : technique
 URB : urbanisme S : social
 MS : médico-social MT : médico-technique
 SP : sportif
 CULT : culturel
 ANIM : animation
 PM : police
 OTR : missions non rattachables à une filière

² : motif cont. 3-I-a = accroissement temp activité
 3-I-b = accroissement saisonnier activité
 3-II = contrat de projet
 3-1 = remplacement fonctionnaire
 3-2 = CDD faute de fonctionnaire
 3-3-1° = abs de cadre d'emploi
 3-3-2° = besoins des services
 3-3-3°
 3-3-4°
 3-3-5°
 3-4 = CDI après 6 ans de CDD
 38 = CDD travailleurs handicapés avant titu
 47 = recrutement direct emplois fonctionnels
 110 = collaborateurs de cabinet
 110-1 = collaborateurs groupe d'élus
 A = autres (contrat aidé, apprentissage...)

³ : CDD
 CDI
 A = autres (préciser "contrat aidé", "apprentissage", etc.)